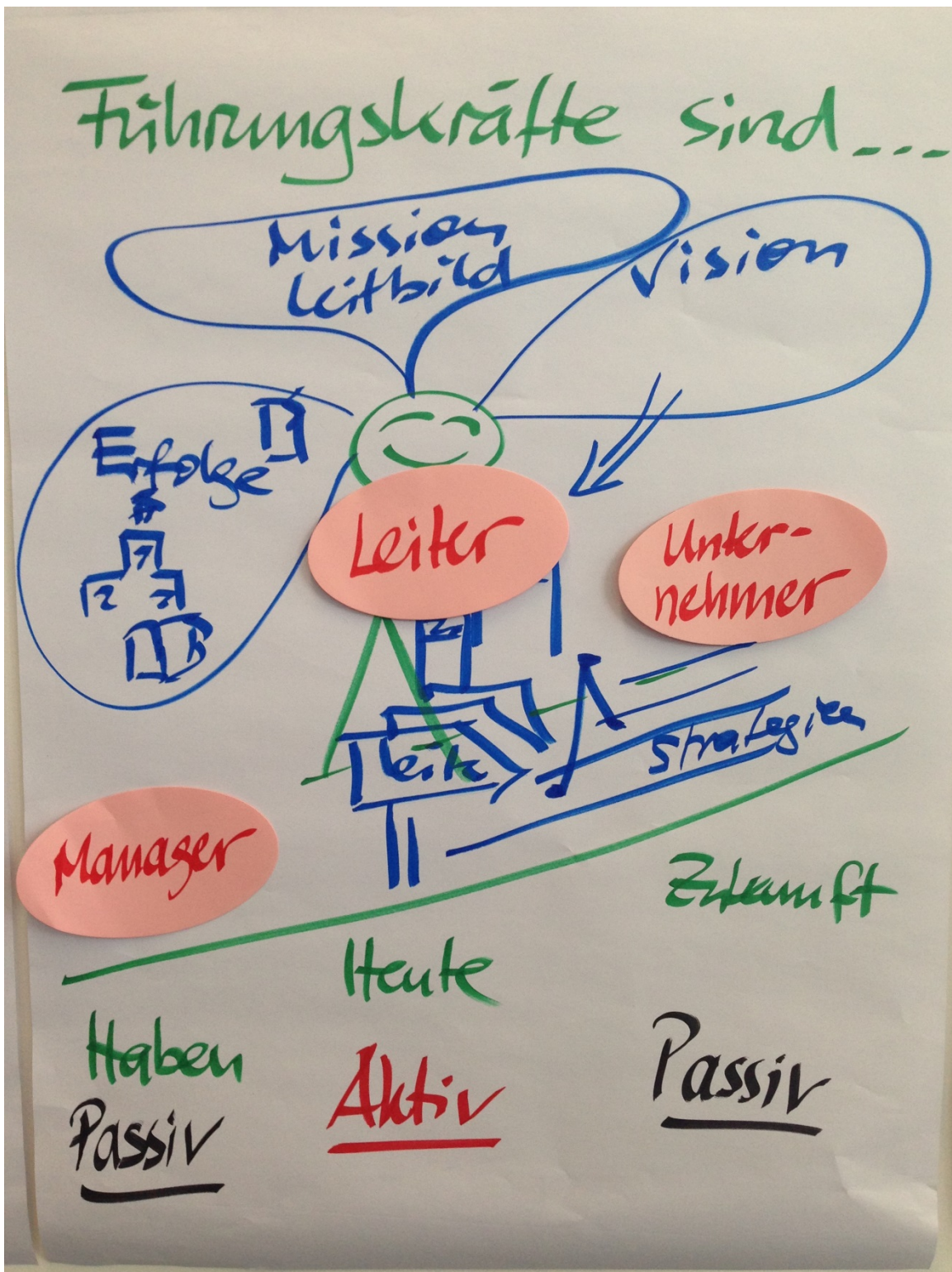


Erfolg ist menschlich

Wie werden Unternehmer zu Führungskräften



Eine Führungskraft hat 3 Rollen, den Unternehmer, den Manager und den Leiter.

Diese Rollen werden situativ gewichtet durch die Führungskraft erfüllt bzw. in Balance gehalten. Im Durchschnitt ist es ideal jeweils 1/3 pro Rolle an Energie und Zeit zu investieren.

Typische Orientierungen in den verschiedenen Rollen:

Manager:

Bewahren, Erhalten, wenig bis kein Risiko, Absicherung, Bewährtes weiter benutzen, Routine Prozesse installieren und daran festhalten, vom Haben über das Heute in die Zukunft, System im Fokus

Leiter:

Umsetzen, Realisieren, Durchführen, Qualitätssicherung, Regeln und Standards entwickeln und einhalten, Best in Class, Benchmarking, Produktionsorientierung, Produkte im Fokus

Unternehmer:

Neues, Risikobereitschaft, Neugierde, Abwechslung, Veränderung, Erweiterung, Mut, Zukunft ist entscheidend für Erfolg, Innovationsprozesse im Fokus

Manager-Prozesse laufen von Haben über Heute in die Zukunft.

Leiter-Prozesse laufen von Haben über Heute in die Zukunft oder von Haben über Zukunft zum Heute

Unternehmer-Prozesse laufen von Haben über Zukunft zum Heute

Unternehmensgründungen beginnen immer als Leiter (Spezialist), werden dann zum Unternehmer (Vision) und ergänzen später mit Manager (Sicherheit).

Gedanken als Nachlese zu meinem Vortrag.

Viel Erfolg

Hermann Müller